



Retningslinjer for Akademikerne stat (Akademikerne –S)

§ 1 Formål/mandat

Akademikerne –S skal arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet. Akademikerne –S står for en lønnspolitikk som gir markedsrelaterte forskjeller mellom bransjer, virksomheter, grupper og individer. Lønn skal brukes aktivt som et personalpolitisk virkemiddel, hvor utdanning, kunnskap, kompetanse, innsats og ansvar belønnes.

Akademikerne –S opptrer som hovedsammenslutning ovenfor staten ved forhandlinger om generelle tariffspørsmål. Sammenslutningen vil gjennom slike forhandlinger bl.a. sikre en grunnlønn som står i forhold til akademikernes utdanning og kompetanse, både mht. begynnerlønn og videre karriereutvikling.

Medlemsforeningene forestår selv ivaretagelse av egne medlemmers særinteresser og gjennomfører forhandlinger om egne særavtaler.

§ 2 Representasjon

Medlemsforeningene utpeker faste representanter med personlige vararepresentanter til Akademikerne –S. Ved varig forfall i oppnevningsperioden av fast representant/vararepresentant foretar medlemsforeningen ny oppnevning.

Hver medlemsforening kan møte med én representant i Akademikerne –S.

Akademikerne –S kan selv supplere utvalget med observatører med tale- og forslagsrett.

Akademikerne –S er forhandlingsutvalg for statsansatte medlemmer, jf. vedtektenes § 5.4.

§ 3 Valg

Akademikerne –S velger selv leder og nestleder samt arbeidsutvalg, jf. vedtektenes § 5.4. Ved valg av leder må en kandidat oppnå minst halvparten av de avgitte stemmene for å bli valgt. Hvis ingen oppnår dette skjer omvalg mellom de to som ved første avstemming fikk flest stemmer.

Leder og nestleder skal ha en uavhengig stilling i Akademikerne –S. Forening som innehar verv som leder og nestleder har i tillegg rett til slik representasjon som følger av § 2.

Valgbar er den som er foreslått av egen forening eller av valgkomitéen.

Funksjonsperioden er 2 år.

§ 4 Avstemming

Ved avstemming gis foreningene 1 stemme pr. statsansatt medlem, jf vedtektenes § 5.1.

For gyldig vedtak kreves simpelt flertall.

§ 5 Særlige bestemmelser

Akademikerne –S kan vedta at et forhandlings-/meklingsresultat skal sendes medlemmene til uravstemming. Er et forslag sendt til uravstemming er det Akademikernes styre som fatter endelig vedtak etter innstilling fra Akademikerne –S.

Akademikerne –S oppnevner faste representanter m/vara til Statens lønnsutvalg og særskilt nemnd (tjenestetvistloven kap.8) samt representanter til partssammensatte utvalg m.m. når det er åpenbart at slike oppnevninger ikke bør foretas av den enkelte medlemsforening, jf. § 1, tredje ledd.

Akademikerne –S har fullmakt til å organisere og samordne en felles konfliktberedskap og praktisk gjennomføring av konflikt. Utgifter ved en konflikt utlignes den enkelte medlemsforening på grunnlag av antall statsansatte medlemmer pr. 1. januar.

§ 6. Endring av retningslinjene.

Forslag om endring av retningslinjene kan først behandles av Akademikerne –S to måneder etter at det er mottatt og først en måned etter at det er sendt medlemsforeningene til underretning. Forslaget må oppnå minst 3/4 flertall før det kan oversendes Rådet for godkjenning.

Vedtatt av Akademikernes råd 27.10.2016