



Retningslinjer for Akademikerne kommune (Akademikerne –K)

§ 1 Formål/mandat

Akademikerne –K skal arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår i kommuner/fylkeskommuner, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet eller kommune/fylkeskommune. Akademikerne –K står for en lønnspolitikk som gir markedsrelaterte forskjeller mellom bransjer, virksomheter, grupper og individer. Lønn skal brukes aktivt som et personalpolitisk virkemiddel, hvor utdanning, kunnskap, kompetanse, innsats og ansvar belønnes.

Akademikerne –K opptreter som forhandlingssammenslutning ovenfor KS – kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon og Oslo kommune ved forhandlinger om generelle tariffspørsmål. Akademikerne –K vil gjennom slike forhandlinger bl.a. sikre en grunnlønn som står i forhold til akademikerens utdanning og kompetanse, både mht. begynnerlønn og videre karriereutvikling.

Medlemsforeningene forestår selv ivaretagelse av egne medlemmers særinteresser og gjennomfører forhandlinger om sentrale forbundsvise særavtaler.

§ 2 Representasjon

Medlemsforeningene utpeker faste representanter med personlige vararepresentanter til Akademikerne –K. Ved varig forfall i oppnevningsperioden av fast representant/vararepresentant foretar medlemsforeningen ny oppnevning.

Hver medlemsforening kan møte med én representant i Akademikerne –K.

Akademikerne –K kan selv supplere utvalget med observatører med tale- og forslagsrett.

§ 3 Valg

Akademikerne –K velger selv leder og nestleder samt forhandlingsdelegasjon og arbeidsutvalg, jf. vedtektenes § 5.4. Ved valg av leder og nestleder må en kandidat oppnå minst halvparten av de avgitte stemmene for å bli valgt. Hvis ingen oppnår dette skjer omvalg mellom de to som ved første avstemming fikk flest stemmer.

Leder og nestleder skal ha en uavhengig stilling i Akademikerne–K. Forening som innehar verv som leder og nestleder har i tillegg rett til slik representasjon som følger av § 2.

Av og blant Akademikerne –Ks medlemmer velges en forhandlingsdelegasjon for KS' tariffområde ledet av Akademikerne –Ks leder, og forhandlingsdelegasjon for tariffområdet Oslo kommune ledet av Akademikerne –Ks nestleder.

Valgbar er den som er foreslått av egen forening eller av valgkomitéen.
Utvalgets funksjonsperiode er på 2 år.

§ 4 Avstemming

Ved avstemming gis foreningene 1 stemme pr. kommunaltansatt medlem, jf vedtektenes § 5.1.

Ved avstemming over forslag til ny/revidert tariffavtale/overenskomst har foreningene én stemme pr. medlem i det tariff-/overenskomstområde tariffavtalen/overenskomsten gjelder for.

For gyldig vedtak kreves simpelt flertall.

§ 5 Særlige bestemmelser

Akademikerne –K oppnevner faste representanter m/vara til tvisteløsningsorganer, samt representanter til partssammensatte utvalg m.m., når det er åpenbart at slike oppnevninger ikke bør foretas av den enkelte medlemsforening, jf. § 1, tredje ledd.

Akademikerne –K har fullmakt til å organisere og samordne en felles konfliktberedskap og praktisk gjennomføring av konflikt. Utgifter ved en konflikt utlignes den enkelte medlemsforening på grunnlag av antall medlemmer pr. 1. januar i det enkelte tariff-/overenskomstområde, jf § 4 annet ledd, eller i Akademikerne –K.

§ 6. Endring av retningslinjene.

Forslag om endring av retningslinjene kan først behandles av Akademikerne –K to måneder etter at det er mottatt og først en måned etter at det er sendt medlemsforeningene til underretning. Forslaget må oppnå minst 3/4 flertall før det kan oversendes Rådet for godkjenning.

Vedtatt av Akademikernes råd 27.10.2016