

# **Tariffordboken**

## **Avtalefestet pensjon (AFP)**

Tariffestet pensjonsordning som gir arbeidstakere rett til å fratrukke med tjenestepensjon fra tidligst fylte 62 år.

## **Ansiennitetstillegg**

Automatiske lønnsopprykk som følger av tjenestetid i stillingen. Ikke alle stillinger har ansiennitetstillegg.

## **Datotillegg**

Brukes for å markere at et lønnstillegg gis fra en bestemt dato. Datotillegg angir hvor mye den nominelle lønn øker i løpet av 12 måneder.

## **Disponibel reallønnsvekst**

Lønnstillegg korrigert for prisstigning og skatt.

## **Disponibel økonomisk ramme**

Økonomisk ramme minus overheng og forventet lønnsglidning.

## **Fredsplikt**

Etter at tariffavtale er inngått inntreder fredsplikt for den perioden avtalen gjelder. Så lenge det er fredsplikt er det ikke lov å benytte streik/arbeidskamp for å løse tvister som oppstår.

## **Forbundsvisse oppgjør**

Hvert enkelt forbund bestemmer hvilke krav som skal reises og gjennomfører selv tariffrevisjonen for den/de tariffavtalene forbundet er part i.

## **Frontfag**

Doktrinen om at norsk økonomi på lang sikt er avhengig av at lønnsveksten holdes innenfor de rammene konkurranseutsatt industri kan tåle. Derfor bør denne industrien forhandle først og fastlegge rammene i tariffoppgjørene.

Den eller de tariffavtalene som forhandles først i et tariffoppgjør. Den økonomiske rammen – og eventuelle sosiale reformer - fra frontfaget danner en norm for hva som legges til grunn i forhandlingene i de øvrige tariffoppgjørene.

## **Glidning/lønnsglidning**

Lønnsutvikling som skyldes andre tillegg enn de som blir avtalt/forhandlet frem som en del av et tariffoppgjør, f. eks. personlige tillegg, ansiennitetsopprykk og lønnsendringer som følger av nyansettelser/turn-over.

## **Grunnlønnsmasse/nettolønnsmasse**

All lønn eksklusiv faste, variable og overtidstillegg.

## **Kjøpekraft (Disponibel reallønn)**

Inntekt fratrukket skatt og prisstigning.

## **Konsumprisindeks (KPI)**

Statistisk sentralbyrås indeks for å måle prisutviklingen. I tariffsammenheng er det konsumprisindeksen som forteller hvor store lønnstilleggene må være for at lønnstakerne skal opprettholde reallønna.

## **Lock-out**

Arbeidsgiverne stenger arbeidstakerne ute fra arbeidsplassen.

## **Mekling**

Når forhandlinger om revisjon av tariffavtaler ikke fører til enighet skal det gjennomføres mekling før en eventuelt kan iverksette en streik. Meklingen foretas av riksmekleren.

## **Minstelønnssystem**

Et lønssystem hvor tariffavtalen kun angir minimumssatser. Slike minimumssatser kan være for den enkelte stilling/stillingskode/stillingsbetegnelse, eller samlet for flere grupper av stillinger. Det er ikke noe lønnstak i slike avtaler.

## **Nominelt tillegg**

Det lønnstillegg som gis ved et tariffoppgjør, målt i kroner eller prosent.

## **Normallønssystem**

Et lønssystem hvor lønnsatser fra bunn til topp for alle stillinger/stillingskoder/stillingsbetegnelser er fastsatt i tariffavtale, og hvor avvik ikke forekommer.

## **Obligatorisk tjenstepensjon (OTP)**

Lov om obligatorisk tjenstepensjon forplikter alle arbeidsgivere til å etablere en tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Minimumskravet er at arbeidsgiveren betaler for en innskuddsbasert pensjonsordning med et årlig innskudd på to prosent av lønna. Innskuddet kan være større. Pensjonsordningen kan også organiseres som et spleiselag mellom arbeidsgiveren og de ansatte, men forutsetningen er også da at arbeidsgiverens bidrag utgjør minst to prosent av lønna.

Omfatter ikke offentlig ansatte.

## **Offentlig tjenstepensjon (OfTP)**

I statssektoren er tjenstepensjonen lovefestet og i kommunesektoren forplikter tariffavtalen arbeidsgiverne til å ha en tjenstepensjonsordning for sine ansatte. I begge sektorer samt i helseforetakene er de ansatte som hovedregel garantert en samlet pensjon på 66 prosent av pensjongivende inntekt (inntil 12 ganger grunnbeløpet – G – i folketrygden) på avgangstidspunktet.

## **Overføringsavtalen**

Avtale mellom de offentlige tjenstepensjonskassene som sikrer at arbeidstaker som har vært medlem av flere offentlige pensjonskasser får utbetalt all tjenstepensjon fra den kassen vedkommende sist var medlem av.

## **Overheng**

Betegnelse på forskjellen mellom gjennomsnittslønn i et kalenderår og lønnsnivået ved utgangen av året. Det forteller dermed hvor stor årslønnsveksten fra ett år til det neste vil bli hvis det ikke gis lønnstillegg i det siste året. Ved lønnsoppgjørene er lønnsoverhenget en av komponentene som inngår i den økonomiske rammen for lønnsoppgjøret. Hvis alle lønnstillegg ble gitt med virkning fra 1. januar, ville lønnsoverhenget per definisjon være null. Lønnstillegg som gis sent i året, fører til større overheng enn tillegg som gis tidlig i året. Størrelsen på overhenget kan variere betydelig, både fra bransje til bransje og fra år til år.

## **Reallønn**

Den inntekt man har igjen når prisstigning er trukket fra.

## **Reallønnsvekst**

Lønnsøkning korrigert for prisstigning.

## **Regulativlønn**

Lønnsatser som fastsatt i et regulativ/tabell.

## **Samordna oppgjør**

Forbundene forhandler samlet under sin hovedorganisasjon. Denne oppgjørsformen brukes vanligvis i mellomoppgjør. Begrepet relaterer seg som oftest til oppgjør i NHO-området.

## **Tillegg på årsbasis**

Den effekt et lønnstillegg har i kalenderåret/forhandlingsåret. Gis det for eksempel et datotillegg på 1 000 kroner måneden fra 1. april, vil det bare øke den gjennomsnittlige månedslønna det året med 750 kroner ( $1\ 000 \times 9/12 = 750$ ).

## **Tjenstepensjon**

Pensjonsordning som er knyttet til arbeidsplassen og som sikrer de ansatte en tilleggspensjon utover ytelsene fra folketrygden. Ordningen kan være fullt ut betalt av arbeidsgiveren eller være et spleiselag der også de ansatte betaler en del av premien.

## **Totallønnsmasse/bruttolønnsmasse**

All lønn inkludert faste og variable tillegg, men eksklusiv lønn for variabel overtid inngår i totallønnsmassen.

## **Pensjonsgrunnlag**

Fast lønn og pensjongivende lønnstillegg (nattillegg, helligdagstillegg o.l.) Inntekt må være godtgjøring for arbeidsytelse for å være med i pensjonsgrunnlaget.

## **Særaldersgrenser**

Lov- eller tariffestet rett for enkelte yrkesgrupper til å fratrukke med fulle pensjonsrettigheter før fylte 67 år. Særaldersgrensene varierer fra yrkesgruppe til yrkesgruppe.

## **Økonomisk ramme**

Summen av alle lønnstillegg, overheng, kostnader av forbedringer av satser i fellesbestemmelsene, ekstra feriedager, arbeidstidsforkortelser samt anslag for forventet lønnsglidning i forhandlingsåret. Angis som prosentisk vekst i forhold til totallønnsmassen.

## **Årslønnsvekst**

Angir endringen i gjennomsnittlig årslønn fra et kalenderår til det neste. Både lønnsoverheng, tariffbestemte lønnstillegg og faktisk lønnsglidning inngår i gjennomsnittslønnen. Beregning av årslønnsveksten er derfor en velegnet metode for å sammenlikne den samlede lønnsveksten i ulike bransjer.

*Revidert 09.06. 2017*