

MEDLEMSINFORMASJON: Mellomoppgjøret 2017 i Akademikerne stat

Hva ble resultatet av årets oppgjør?

Akademikerne kom til enighet med staten lørdag morgen. I fjor ble vi enige med staten om at lønnsutviklingen for våre medlemmer skal bestemmes lokalt i den enkelte virksomhet – og årets oppgjør har vært en oppfølging av det partene ble enige om i fjor:

- Rammen for vårt oppgjør er på linje med arbeidslivet for øvrig, og all lønn forhandles lokalt.
- Lønnstabellen med lønnstrinn fjernes, og lønn oppgis i kroner. Partene lokalt står fritt til å heve lønningene med et hvilket som helst beløp.
- Lokalt har man mulighet til å opprette arbeidstitler, noe som åpner opp for en større bruk av titler knyttet til arbeidsoppgaver og profesjon.
- Lokalt kan man benytte alle virkemidler: Generelle tillegg til alle medlemmer, individuelle tillegg og eventuelt heving enkeltgrupper.

Hvorfor ønsker Akademikerne en endring av lønssystemet – fra sentrale til lokale forhandlinger?

Akademikerne har over mange år jobbet for en modernisering og forenkling av lønssystemet i staten, og med årets oppgjør har vi tatt enda et skritt i riktig retning.

Lønnsforhandlingene skjer ikke lenger sentralt, men i den enkelte virksomhet. Med lokale forhandlinger baseres lønnsutvikling for den enkelte i større grad på utdanning, kompetanse, ansvar, innsats og resultater – et ønske fra organisasjoner som representerer ansatte med høyere akademisk gjennom mange år. For arbeidsgiver er det viktig å kunne bruke lønn som virkemiddel for å beholde og tiltrekke seg riktig kompetanse. Større lokalt handlingsrom medfører større lokalt ansvar for fordelinger og forhandlinger. Vi har tillit til at våre tillitsvalgte og arbeidsgiver kan ivareta dette ansvaret på en forsvarlig måte.

Hva betyr det konkrete økonomiske resultatet i år?

Rammen for årets oppgjør er på linje med frontfaget og arbeidslivet for øvrig. Hele den disponible rammen på 0,85 prosent av Akademikernes lønnsmasse per 1. oktober 2017 går til lokale forhandlinger. Akademikernes gode oppgjør i 2016 er årsaken til at det er noe mindre friske midler til fordeling i år. Vi fikk høye tillegg i fjor, og tar med denne mergevinsten inn i 2017 som et såkalt overheng i årets oppgjør.

Hva oppnår Akademikernes medlemmer med lokale forhandlinger?

Lokale forhandlinger har vist seg å gi gode resultater for Akademikernes medlemmer. Dette ser vi blant annet i kommunesektoren. Siden innføringen av lokale forhandlinger i kommunene i 2002, har gjennomsnittslønnen for ansatte med høyere akademisk utdanning økt med omlag 100 000 kroner mer enn for tilsvarende utdanningsgrupper som har sentral lønnsdannelse.

I staten så vi allerede i fjor at overgangen til lokale forhandlinger ga våre medlemmer en gjennomsnittlig bedre lønnsutvikling enn andre statsansatte. De sentraliserte oppgjørene vi hadde frem til i fjor hadde en klar lavtlønnsprofil, der Akademikerne var med å subsidiere andre gruppers lønnsøkning. Tilleggene på lønnstabellen ble fordelt slik at de lavere lønnstrinnene fikk en prosentvis høyere lønnsutvikling enn de høyere trinnene. Med egen avtale vil pengene til lokale forhandlinger beregnes av vår egen lønnsmasse. Fordi Akademikernes medlemmer har en gjennomsnittlig høyere lønn enn de øvrige ansatte – blir det mer penger å fordele på våre medlemmer gitt samme økonomiske ramme.