

# **TARIFFOPPGJØRET**

**1. mai 2017**

**Statens tariffområde**



**KRAV NR. 2**

**21. april 2017 – kl. 11.00**

Akademikernes krav 1, datert 30. mars 2017, opprettholdes.

I hovedtariffoppgjøret 2016 ble det avtalt en to-delt innfasing av et nytt, modernisert og forenklet lønns- og forhandlingssystem i staten. Akademikernes krav 1 synliggjør konsekvensen av implementeringen av prinsippene for dette nye lønns- og forhandlingssystemet.

Akademikerne vil ut over det, komme med noen ytterligere krav samt tilsvaret til statens krav/tilbud nr 2:

1. Akademikerne aksepterer statens punkt 1 hvor tarifftillegget avsettes i sin helhet til lokale forhandlinger, og med virkningstidspunkt 1. mai 2017.
2. Akademikerne aksepterer statens punkt 2, hvor A-tabellen utgår. De nødvendige endringer i hovedtariffavtalen avtales i de videre forhandlingene.
3. Akademikerne krever endringer i hovedtariffavtalens del 2, lokale bestemmelser, som følger av vedlegg 1. Statens forslag til endring i pkt 2.2, 2.5.5 og 2.7 aksepteres.
4. Lønnsrammer, lønsspenn, lønnsplaner, stillingskoder og stillingsbetegnelser utgår. De lokale parter må via sin lønnspolitikk ta stilling til hvilke stillingsbetegnelser eller arbeidstitler det er hensiktsmessig å benytte i virksomheten.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.

## **Vedlegg 1:**

(endringer i bestemmelsene er merket med ***fet kursiv*** og med gjennomstrøket)

### **2.5 Lokale forhandlinger**

#### **2.5.1 Årlige forhandlinger**

*De sentrale parter fører årlige forhandlinger om den økonomiske rammen for tariffoppgjøret. Med virkning fra 1. mai føres det lokale forhandlinger ut fra den sentralt fastsatte økonomisk rammen.*

*KMD beregner avsetningen til det enkelte forhandlingsområdet.*

*Avsetningen fordeles forholdsmessig etter årslønnsmassen for Akademikernes medlemmer.*

*Arbeidsgiver kan tilføre økonomiske midler fra virksomheten.*

*Forhandlingene skal være avsluttet innen DD.MM.*

*Den lokale lønnspolitikken er førende for de lokale forhandlingene. Grunnlag for lønsvurderingene kan blant annet være kunnskap, kompetanse, markedsverdi, ansvar, innsats og resultatoppgjør.*

Det føres lokale forhandlinger på forhandlingsstedet jf. pkt. 2.2, dersom en av følgende betingelser er oppfylt:

a) Det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger. KMD beregner avsetningen til det enkelte forhandlingssted angitt i vedlegg 2. Avsetningen fordeles forholdsmessig etter årslønnsmassen, med mindre annet er avtalt mellom KMD og Akademikerne.

b) Arbeidsgiversiden avsetter økonomiske midler.

Med virkning fra 1. juli 2016 er KMD og Akademikerne enige om at det lokalt forhandles innenfor en ramme på 2,3 % pr. dato av lønnsmassen.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2016.

Dersom forhandlingene er delegert, avtaler partene på forhandlingsstedet angitt i vedlegg 2, størrelsen på avsetningen. Oppnås det ikke enighet, fordeles avsetningen forholdsmessig etter årslønnsmassen. Det settes opp protokoll fra møtet.

Arbeidstakere som har permisjon med lønn omfattes også av forhandlingene, og skal vurderes lønsmessig.

Arbeidstakere som før virkningsdato har gjeninntått etter foreldrepermisjon uten lønn, jf. arbeidsmiljøloven § 12-5, eller omsorgspermisjon uten lønn, jf. fellesbestemmelsene § 20 nr. 7, skal også vurderes lønsmessig.

#### **2.5.2 Årlig lønnsregulering for ledere**

Fagdepartementet eller virksomhetens styre fastsetter lønnsendring for virksomhetens øverste leder.

Lønnsendring for ledere på neste ledernivå fastsettes av øverste leder i virksomheten etter avtale med de forhandlingsberettigede organisasjoner. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde.

Lønnsendringene betinger dekning på virksomhetens budsjett, ut over sentralt avsatte midler, jf. pkt. 2.5.1 bokstav a.

Den lokale lønnspolitikken er førende for vurdering av lønnsendring for ledere. Grunnlag for vurdering av lederens lønn kan ellers være oppnådde resultater, utøvelse av god ledelse, betydelige organisatoriske endringer og behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft mv.

Lønnsregulering kan bare foretas i tilknytning til lokale forhandlinger etter pkt. 2.5.1, eller når vilkårene for lønnsendring på særlige grunnlag, pkt. 2.5.3 er tilstede.

### **2.5.3 (erstatte eksisterende 2.5.3)**

***Partene på forhandlingsstedet og/eller driftsenhetsnivå, kan også føre forhandlinger om lønnsjusteringer, dersom:***

- a) det har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillings-/arbeidstakerens lønn. Det skal i rimelig grad tas hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid.*
- b) det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft.*
- c) virksomhetens behov tilsier det, kan det opptas drøftinger om lønnsøkning til en eller flere arbeidstakere dersom minst en av partene mener det er grunnlag for dette.*

***Oppnås ikke enighet etter b) og c) kan tvisten ikke tvistebehandles. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde.***

### **2.5.4 Virkemidler**

***Ved forhandlinger kan partene bruke de virkemidler de finner hensiktsmessig, herunder generelle tillegg, individuelle tillegg og gruppetillegg.***

***Partene kan også bli enige om å opprette eller endre lokale særavtaler knyttet til lønn og lønsvilkår.***

***Stillingstittel kan også endres som en del av lokale forhandlinger.***

Med hjemmel i pkt. 2.5.1, 2.5.2 og 2.5.3 kan følgende virkemidler av lønsmessig art brukes:

- ~~a) Arbeidstaker i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer.~~
- ~~b) Arbeidstaker i stilling med lønsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønsspenn.~~
- ~~c) Stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.~~
- ~~d) Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende.~~
- ~~e) Opprette og endre særavtaler.~~
- ~~f) Tilstå tilleggsansiennitet.~~
- ~~g) Tilstå fast eller tidsavgrenset kronetillegg.~~

~~Virkemidlene i bokstav a) – g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere.~~