

16. november 2012

BESTEMMELSER FOR KONSERNITILLITSVALGTORDNINGEN

Bestemmelser for konserntillitsvalgtordningen gjelder for valg av Akademikernes konserntillitsvalgte i de regionale helseforetakene.

1. Valg av konserntillitsvalgt med inntil tre varatillitsvalgte i prioritert rekkefølge, foretas av Akademikerforeningenes foretakstillitsvalgte (FTV) i regionen dersom det er mer enn en kandidat til hvert verv. Dersom FTV kun foreslår en kandidat skal vedkommende anses som valgt. Regionalt Akademikerutvalg tilrettelegger for valget. Dersom det ikke finnes et regionalt Akademikerutvalg i regionen, skal Akademikerne helse forestå den praktiske gjennomføringen av valget.
2. Konserntillitsvalgt har en 2-årig funksjonsperiode fra 1. september i oddetallsår.
3. Valgbare er alle Akademikerforeningenes medlemmer innen det respektive regionale helseforetaksområde som er ansatt i et helseforetak organisert i tariffområdet Spekter 10.
4. Adgang til å fremme kandidater til konserntillitsvalgtordningen har Akademikerforeningenes foretakstillitsvalgte i helseforetakene innen det respektive regionale helseforetaksområde. Forslagsrett har også medlemmene ansatt i helseforetak i det respektive helseforetaksområde, fortrinnsvis kanalisert gjennom foretakstillitsvalgt.
5. Ved valg fordeles stemmetall i tråd med hovedregelen i Akademikernes vedtekter § 5.
6. Konserntillitsvalgtordningen skal sikre Akademikerne innflytelse på regionalt helseforetaksnivå, og er et tillegg til ordinær medbestemmelse på foretaksnivå. En viktig oppgave for konserntillitsvalgt er derfor å innhente og videreformidle informasjon mellom regionalt helseforetak, Akademikerutvalgene i helseforetakene, foretakstillitsvalgte for Akademikerne i helseforetakene og Akademikerne helse. Den enkelte Akademikerforening kan anmode om at også foreningens regionale organer holdes orientert.
7. Akademikerne helse kan innkalle konserntillitsvalgt til utvalgets møter for gjensidig informasjonsutveksling.

RETNINGSLINJER FOR LOKALE OG REGIONALE AKADEMIKERUTVALG I HELSEFORETAKENE

Retningslinjer for lokalt og regionalt samarbeid i helseforetakene mellom foretakstillitsvalgte for foreninger tilsluttet Akademikerne. Retningslinjene kan også brukes som utgangspunkt for organisering av tilsvarende samarbeid i Spekter område 4 Lovisenberg.

1. Akademikerne helse oppfordrer til at det etableres et lokalt Akademikerutvalg-i hvert helseforetak, og et regionalt Akademikerutvalg i hver helseregion.
2. Etableres et lokalt utvalg, kan betegnelsen Akademikerne benyttes selv om ikke alle Akademikernes medlemsforeninger som er representert i virksomheten deltar i samarbeidet. Twister om bruk av betegnelsen avgjøres av Akademikerne helse.
3. I de lokale utvalgene på helseforetakene-inngår foretakstillitsvalgt for deltakende Akademikerforeninger, vara-FTV deltar i FTVs fravær.
4. De regionale utvalgene skal bestå av foretakstillitsvalgte for Akademikerforeninger i underliggende helseforetak. Alle foreninger bør være representert. Det enkelte regionale Akademikerutvalget fastsetter selv hvor mange medlemmer det skal ha. Konserntillitsvalgt har møte- og talerett, men ikke stemmerett i det regionale Akademikerutvalget.
5. Ved valg av leder har hver representert forening en stemme. Valg av leder skjer på fritt grunnlag – valgbar er samtlige ansatte i helseforetaket som er medlem av en av Akademikernes medlemsforeninger. Er det flere forslag til leder, er den valgt som har oppnådd flest stemmer.
6. Utvalgets oppgaver er
 - a) å bidra til medbestemmelse og medinnflytelse
 - b) å bidra til informasjonsflyt vis a vis konserntillitsvalgt
 - c) å bidra til koordinert tillitsvalgtsoplæring i helseforetaket
 - d) å bidra til å ivareta Akademikerforeningenes medlemmer i foretaket på best mulig vis, etter utvalgets vurdering.Det bør føres referat fra utvalgets møter. Ved valg av leder og andre personvalg skal det føres referat.
7. Ved behandling av saker etter Hovedavtalen del II skal det, der det er ønsket, tilstrebes en bredest mulig foreningsinnflytelse, slik at alle foreninger kan utøve medbestemmelse på saker som for den enkelte forening er viktig.
8. Akademikersamarbeidet gjelder ikke i forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår, jf Hovedavtalen § 5.
9. For Legeforeningen gjelder det tosporede tillitsvalgtssystem. Som forening i pkt 3, pkt 4 og pkt 5 regnes derfor både Overlegeforeningen og Yngre legers forening.