

Tariffoppgjøret

pr. 1. mai 2017

Spekter



akademikerne

AKADEMIKERNE HELSE

KRAV NR. 1

5. april 2017 – kl 12:00

1. Grunnlaget for forhandlingene

Reguleringsbestemmelse annet avtaleår

Akademikerne viser til reguleringsbestemmelse for annet avtaleår i overenskomstens del A, pkt IV:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7, jf. også kap II, pkt. 1.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan Akademikerne innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

Akademikernes vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

2. Gjennomføring av de videre forhandlingene

- a) For overenskomstområdene 4 og 10 krever Akademikerne at det gjennomføres reelle, frie forhandlinger på A2- og B-delsnivå. Det forutsettes at forhandlingene i disse områdene føres parallelt, og i henhold til «Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde helseforetak», datert 6. desember 2007 – også i område 4.

Det vises til overenskomstens del A, pkt II *GJENNOMFØRING AV DE VIDERE*

FORHANDLINGENE, PKT. 2:

Det skal gjennomføres reelle forhandlinger med de enkelte forhandlingsberettigede organisasjonene ved de ulike virksomhetene, i tråd med avtalte kriterier for lokal lønnsdannelse. Det skal settes av tilstrekkelig tid under lønnsforhandlingene for partene til å vurdere fremlagte krav.

Partene har et felles ansvar for å utvikle kriterier for lokal lønnsdannelse slik at de er tilpasset helseforetakenes formål og virksomhet. Viktig i denne sammenheng er blant annet å fremme måloppnåelse av:

- *Helsepolitiske føringer, inkludert prioriteringsforskriften*
- *Oppnå kostnadseffektivitet, faglige mål og kvalitet i helseforetakene*
- *Sikre målrettet og effektiv bruk av personalressurser og andre ressurser*

- *Rekruttere, beholde og utvikle kompetente og motiverte medarbeider*

I tillegg vurderes behovet for ytterligere kriterier senere i forhandlingene.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter. Arbeidsgiver skal årlig ta initiativ til en dialog/lønnsamtale med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver foretar individuelle lønsvurderinger basert på:

- *Anvendt kompetanse*
- *Jobbutførelse*
- *Arbeids- og ansvarsområde*

Det skal videre tas hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig teamarbeid.

Dialog/lønnsamtale, bør også gjennomføres med arbeidstakere som ikke er omfattet av overenskomst og arbeidstakere som er i lønnet permisjon.

I virksomheter hvor forbundene ikke har lokal forhandlingsrett etter Hovedavtalen § 5, skal medlemmene sikres lønnstillegg basert på en individuell vurdering.

Virksomhetene skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Dersom den ansatte ber om det skal arbeidsgiver informere om grunnlaget for lønnstillegget som er gitt.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

Følgende formulering skal innarbeides i overenskomstens del B når det er etablert lønssystem med kompetansegrupper som ikke er dekket av tilsvarende bestemmelser i del A2: Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg.

- b) *Akademikerne viser til protokolltilførsel i protokoll av 3. desember 2012 vedrørende fordeling av ansvar i forhold til forbund/foreninger som er tilsluttet både Akademikerne og SAN, som lyder:*

For medlemmer av forbund/forening under Akademikerne Helse som ikke er omfattet av overenskomst del B i overenskomstområde helseforetak, skal det årlig gjennomføres individuelle lønsvurderinger.

Akademikerne legger til grunn at dette gjennomføres.

- c) Akademikerne krever at partene lokalt i forkant av lokal forhandlingsstart avholder et planleggingsmøte for å lage en fremdriftsplan for oppgjøret. Fremdriftsplanen skal ivareta at det avsettes tilstrekkelig tid til å vurdere fremlagte krav/tilbud og å gjennomføre reelle forhandlinger.
- d) Akademikerne krever at partene lokalt i forkant av lokal forhandlingsstart drøfter grunnlagsdata for lønnsoppgjøret, samt enes om oversikt over medlemmer som omfattes av forhandlingene, herunder også stillings- og lønnsopplysninger. Det vises til overenskomstens del A pkt. II-5, herunder 14 dagers frist for tillitsvalgte tilgang til relevante lønnsdata.
- e) Akademikerne krever at videre forhandlinger gjennomføres etter følgende frister:

Planleggingsmøte – hvor også grunnlagsdata presenteres i henhold til pkt. II-5 i overenskomstens del A – gjennomføres så snart som mulig etter de innledende sentrale forhandlinger, og senest innen: 20. april 2017

A2-forhandlinger Legeforeningen

- Oppstart: 20. april 2017

B-delsforhandlinger øvrige Akademikerforeninger

- Oppstart 24. april 2017
- Frist for å be om bistand 5. mai 2017, kl 15
- Frist lokal forhandlingsavslutning 12. mai 2017, kl 15

Frister for *B-delsforhandlinger for Legeforeningen* avtales senere, og senest ved avslutningen av A2-forhandlingene.

3. Til protokollen

Spekter og Akademikerne er enige om at partene i de senere forhandlingene kan avtale andre virkningstidspunkt for lønnsreguleringer enn 1. mai 2015.

Akademikerne viser for øvrig til punktene under «til protokollen» for overenskomstperioden 2016-2018, som forutsettes å gjelde også for andre avtaleår.

4. Forbehold

Akademikerne helse tar forbehold om nye og/eller endrede krav.