

PROSESSKRIV LØNNSNEMD 2006

TIL

ANKEUTVALGET

Saksøker: XXX

Saksøkt: YYY kommune

Saken gjelder: Twist mellom organisasjonen XXX på den ene side og YYY kommune på den andre side om lønnsoppgjøret i YYY kommune etter hovedtariffavtalens kap. 5, punkt 2

Om Yyy kommune

YYY kommune er beliggende sør for og ers nest største kommune i folketall med vel 14000 innbyggere. Som nabokommune til Trondheim og det faktum at en stor del av de ansatte er bosatt i, opplever man et stort press i forhold til å rekruttere ny, og ikke minst beholde dagens ingeniørarbeidskraft.

XXX organiserer i YYY kommune seksten ingeniører fordelt på tre virksomheter. To av medlemmene er virksomhetsledere som forhandler direkte med rådmannen, to er ansatt i 2006, og er ikke med i årets forhandlinger. En har gått over i ny redusert stilling som driftsleder ved en barneskole, og er ikke med i årets forhandlinger. Resten av medlemmene er de det forhandles for. Innenfor de nevnte tre virksomhetene er også ingeniørstillinger besatt med personer som er organisert i andre arbeidstakerorganisasjoner. XXX har valgt å sammenligne lønnsnivået på disse med våre medlemmer i tilsvarende stillinger.

Lønnsforhandlinger etter kap. 5.2

Bakgrunnen for innføring av forhandlinger etter kap. 5 var at det ble rene lokale forhandlinger hvor partene ikke var bundet av sentrale føringer. Både KS og XXX var positive til denne ordningen. Gjennom kap. 5 fikk arbeidsgiver et friere spillerom i forhold til å avpasse lønnsnivået i takt med lokale forhold, herunder geografisk beliggenhet og rådende konjunkturer. Videre fikk arbeidsgiver muligheten til å gjøre noe med det faktum at kommunalt ansatte ingeniører var sakkett akterut i lønnsutviklingen sammenlignet med statlig og privat sektor. Partene er enige om virkningsdato for lønnsoppgjøret etter kap. 5.2 pr. 01.01.06. Lønnsglidning og overheng er derfor ikke tema i forhandlingene.

Årets lønnsforhandling

Drøftingsmøte: 30.08.06
XXX's krav: 08.09.06

(Vedlegg 1)

Forhandlinger	15.09.06	
YYY`s siste tilbud		(Vedlegg 2)
XXX`s siste krav		(Vedlegg 3)

Under forhandlingene 15..09.06 fikk XXX muntlig presentert et første tilbud fra YYY. Etter en vurdering av dette justerte XXX ned sitt krav. Deretter kom et endret tilbud fra Yyy, og det ble presisert at dette var det siste tilbudet. XXX justerte nok en gang ned sitt krav. YYY møtte dette med at forrige tilbud fortsatt var det siste. XXX aksepterte ikke tilbudet og ba om at det ble skrevet en bruddprotokoll.

XXX tok senere initiativ til å gjenoppta forhandlingene, og 03.10.06 ble det avholdt et første møte. Partene ble enige om å møtes dagen etter til ny forhandlingsrunde. Etter at partene hver for seg hadde vurdert krav/tilbud møttes man på nytt. Da XXX tok initiativet til gjenopptakelse av forhandlingene hadde YYY utspillet. Det ble nok en gang gjentatt at siste tilbud sto ved lag og ikke var gjenstand for videre forhandlinger. XXX på sin side hadde nedjustert sitt siste krav fra 15.09.06, men på bakgrunn av YYY`s manglende vilje til bevegelse, ble ikke XXX`s endrede krav lagt fram, arbeidsgiver var ikke interessert ganske enkelt. Situasjonen i forhold til det opprinnelige bruddet sto således ved lag.

Bakgrunn for XXX`s krav

XXX`s bedriftsgruppe i YYY kommune la følgende kriterier til grunn ved årets forhandlinger etter kap. 5.2:

- Stort sprang mellom virksomhetslederne med årslønn på kr. 490.000 for den ene, og kr. 470.000 for de to andre, og ned til mellomlederne med årslønn på kr. 377. 000 for to og kr. 360.000 for den tredje.
- Liten forskjell mellom de nevnte mellomlederne og ned til avd.ing-nivået med årslønn mellom kr. 320.000 og kr. 351.000.
- Det er siste året ansatt en ny overingeniør (uten lederansvar) med årslønn på kr. 405.000, og to nye avdelingsingeniører med årslønn på hhv. kr. 320.000(nyutdannet) og kr. 370.000. Disse tre personene er ”ferdigforhandlet” for 2006 ved ansettelse.
- Rekruttere og beholde arbeidstakere. Arbeidsgiver har ved nyansettelsene i 2006 vist at man er bevisst den situasjonen at det koster å rekruttere nye medarbeidere i et pressområde. XXX forventer at man også prioritere å høyne lønnsnivået for å beholde medarbeidere som har vært i kommunens tjeneste i mange år og således utgjør en ressurs som ikke kan kjøpes med høye startlønninger.
- Det generelle trenden isregionen er at det for tiden er stor mangel på kvalifisert ingeniørkompetanse. YYY kommune har de senere årene opplevd dette ved flere anledninger. En ansettelsespressess ble avlyst da ingen av søkerne ble ansett som kompetente. Ved de siste ansettelsene kom man i kontakt med relevante personer via bekjenskaper og søkerlister på andre stillinger.
- XXX`s opprinnelige krav var utformet slik at de ovenfornevnte skjevhetene i avlønning ble poengtert. Med dette som utgangspunkt ble kravet nedjustert under forhandlingene.
- Lønnsoppgjøret i kommunesektorens kap. 4 hvor nivålønnsveksten er beregnet til 5,5 %
- Lønnsveksten i ingeniørarbeidsmarkedet generelt.

Generelle betraktninger/krav

Stillingene som XXX-medlemmene har, omfatter flere fagområder og krever spesiell fagkompetanse. Flere av de XXX-organiserte ingeniørene i YYY kommune er støttespillere for andre brukere i organisasjonen. Det kan nevnes at YYY kommune er anerkjent i flere fagmiljøer grunnet et kartverk av høy kvalitet. Man besitter medarbeidere som er ledende på sine fagområder, og som har gjort YYY kommune til ledende innen kart- og datateknologi.

Desto flere år med negativ lønnsutvikling i forhold til resten av samfunnet, desto vanskeligere blir det å ta igjen gapet som oppstår, og arbeidstagen kan lett bli oppfattet som altfor kravstor når man ønsker å ta igjen etterslep i lønnsutvikling. Vi føler dessverre at arbeidsgiver i kraft av sine beskjedne lønnstilbud ikke erkjenner XXX - medlemmenes behov for å kompensere mindrelønnsutvikling. Derfor har vi nå havnet i konflikt.

XXX mener lønnsnivået for ingeniører må tilpasses tilbud og etterspørsel i hele arbeidsmarkedet. Dette innebærer at det må til en sterk heving av lønnsnivået for ingeniører i offentlig sektor. Arbeidsgiverne konkurrerer om de samme ingeniørene innenfor både offentlig og privat sektor. Det har de siste årene blitt uteksaminert få personer innen VA-fagene fra høyskoler og universiteter i Norge, og det er svært vanskelig å få tak i kvalifisert personell. Dersom YYY kommune skal henge med i markedet og kunne tiltrekke seg/beholde kvalifisert arbeidskraft er det viktig å kunne tilby et tilfredsstillende lønnsnivå. Rekrutteringen til VA-bransjen har i mange år vært sviktende, med det resultat at gjennomsnittsalderen har økt betydelig. De nærmeste årene vil vi stå overfor et stort generasjonsskifte i bransjen, noe som betyr at viktig kompetanse forsvinner. Det må derfor være av stor interesse for bransjen generelt å holde på de ingeniørene som allerede har kommet inn i bransjen, ikke minst for å sikre erfaringsoverføring. I YYY kommune er vi allerede inne i et generasjonsskifte.

Forhandlingsprosessen

Ved forhandlingene 15.09.06 justerte XXX sitt krav etter at ”det siste tilbudet” var lagt fram av YYY.

Ved gjenopptakelsesforhandlingene 04.10.06 justerte XXX nok en gang ned sitt krav, men YYY refererte fortsatt til ”det siste tilbudet” uten å se XXX’s endrede krav.

XXX’s er av den oppfatning at YYY ved de ordinære forhandlingene viste en manglende vilje til reelle forhandlinger når man kom til slutfasen. Det ville vært mulig å komme til en enighet om YYY også hadde vært villig til justering av sitt tilbud etter hvert som XXX endret sitt krav. Litt vilje til bevegelse fra YYY ville kunne ført til en enighet.

Hva angår de gjenopptatte forhandlingene etter XXX’s initiativ, er å si at YYY viste null vilje til bevegelse. Forhandlinger dreier seg tross alt om gi og ta og ikke minst vilje til å finne en løsning. Når YYY er villig til å gjenoppta forhandlingene, så må XXX forvente en vilje til bevegelse i standpunktene. Dette var som kjent ikke tilfellet.

Påstand

XXXs siste krav legges til grunn for lønnsoppgjøret for XXX-medlemmene i YYY kommune etter kap. 5.2 i 2006.

Lønnstilleggene gis med virkning fra 01.01.06.

XXX aksepter at arbeidsgivers pott fordeles av arbeidsgiver uten XXX's påvirkning i henhold til tidligere avtaler.

YYY 01.11.06

zq

Vedlegg: