

## Eksempler på protokoller

En protokoll skal gi uttrykk for hva partene er enige om, eventuelt hva de er uenige om. En protokoll ser ofte slik ut:

*Enighetsprotokoll:*

### PROTOKOLL

År 20XX den.....,

ble det ført forhandlinger mellom "arbeidsgiver" og "foreningens navn".  
Forhandlingene ble ført med hjemmel i .....

Til stede:

For "arbeidsgiver": Per Åsgården, leder i forhandlingsutvalget  
Peder Idre  
Kari Mortensen

For "foreningen": Asgeir Hommelvik, hovedtillitsvalgt  
Martha Kirkeberg  
Elisabeth Lillevik

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

**Foreningens medlemmer blir gitt et generelt tillegg på 4%. I tillegg gis Ågot Bye et lønnstillegg på 2% av grunnlønn. Hans Hanstad gis i tillegg et lønnstillegg på kroner 10.000,-.**

**Alle tillegg er gitt fra 01.05.20XX.**

Foreningen har vedtatt protokollen.

"Arbeidsgivers" forhandlere tar forbehold om formannskapetets godkjenning.

**"Arbeidsgiver"**

Per Åsgården  
Leder i forhandlingsutvalget

**"Foreningen"**

Asgeir Hommelvik  
Hovedtillitsvalgt

*Bruddprotokoll:*

## **PROTOKOLL**

År 20XX den .....,  
ble det ført forhandlinger mellom "arbeidsgiver" og "foreningens navn".  
Forhandlingene ble ført med hjemmel i .....

Til stede:

For "arbeidsgiver" : Per Åsgården, leder i forhandlingsutvalget  
Peder Idre  
Kari Mortensen

For "foreningen": Asgeir Hommelvik, hovedtillitsvalgt  
Martha Kirkeberg  
Elisabeth Lillevik

Etter forhandlinger i fellesmøter og særsmøter kom partene ikke til enighet.

"Foreningens" siste krav før brudd: Generell heving til samtlige av "foreningens" medlemmer på 4,5% samt individuelle tillegg til Ågot Bye på 2 % av grunnlønn utover generelt tillegg og Hans Hanstad på kr 12.000,-.utover generelt tillegg. Krav om virkningsdato er satt til 01.03.20XX.

"Arbeidsgivers" siste tilbud før brudd: En generell heving på 2,5% fra 01.05.20XX. Ingen individuelle tilbud.

**"Arbeidsgiver"**  
Per Åsgården  
Leder i forhandlingsutvalget

**"Foreningen"**  
Asgeir Hommelvik  
Hovedtillitsvalgt

### *Protokolltilførsler*

Vi snakker om ensidige og gjensidige (felles) protokolltilførsler. Ensidig protokolltilførsler gir uttrykk for den ene parts syn og kan kreves inntatt under partenes underskrift. Brukes ofte for å uttrykke misnøye. Gjensidig protokolltilførsel uttrykker partenes felles forståelse.

#### Eksempel på ensidig protokolltilførsel:

«Foreningen er opptatt av at stillingene som seksjonsledere i teknisk etat harmoniseres lønnsmessig. Vi ber imidlertid om at arbeidsgiver tar hensyn til dette ved neste lønnsoppgjør.»

Underskrift ved Foreningen.

#### Eksempel på gjensidig protokolltilførsel:

«Agdervik kommune og Foreningen er enige om at det er viktig at stillingene som seksjonsledere i teknisk etat harmoniseres når det gjelder avlønning  
Partene er enige om at neste lønnsoppgjør skal sees i lys av dette.»

Underskrives av begge parter.

