



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

1. MAI 2018

KS

TILBUD

NR. 1

11. april 2018 kl. 12.00

HOVEDLINJER FOR HOVEDTARIFFOPPGJØRET PR. 1.5.2018

Innledning - økonomi og verdiskaping

Kommunene er viktige for norsk økonomi. Nær 20 prosent av alle sysselsatte jobber i kommunesektoren*, og sektoren står for over 13 prosent av verdiskapingen i fastlandsøkonomien. Betydningen strekker seg ut over dette: Kommunesektoren kjøper store mengder varer og tjenester fra privat sektor og bidrar gjennom det til omfattende aktivitet i næringslivet.

Kommunesektoren har de siste årene hatt en markert aktivitetsvekst med økt produksjon av kommunale tjenester og vekst i investeringene, blant annet som følge av sterk befolkningsvekst, men også høy inntektsvekst.

Tilpasning til endringer i skattesystemet har i de tre siste årene gitt høyere skatteinntekter enn forventet og dermed en god inntektsutvikling. Dette er imidlertid bare en framskynding av inntekter og kan dermed betraktes som engangsinntekter. Reelt sett må kommunesektorens inntekter dermed forventes å falle fra 2017 til 2018.

Norsk økonomi er i bedring, men det hjelper i liten grad kommuneøkonomien. Mye av investeringene lånefinansieres slik at gjelden i kommunesektoren øker. Konjunktur-oppgangen ventes å lede til økte renter allerede etter sommeren og det vil bidra til økte finanskostnader for sektoren.

I årene framover vil befolkningsveksten, og spesielt aldringen, innebære videre vekst i behovene for kommunale tjenester. Utfordringene forsterkes blant annet av kostnader knyttet til det å redusere klimautslipp og forebygge og reparere skader fra klimaendringene, samtidig som de sentrale myndigheter reduserer det kommunale handlingsrommet ved å pålegge kostnadskrevende normer på ulike områder. På inntektssiden må vi også innse at innfasingen av oljepenger nærmest er slutført, noe som vil bidra ytterligere til at sektorens handlingsrom vil bli stramt.

Når veksten i behovene øker og veksten i inntektene går ned, er effektivisering, nye måter å jobbe på samt klarere prioriteringer svaret for å kunne opprettholde og helst styrke velferdsnivået. Stadig nye teknologiske og organisatoriske nyvinninger kan hjelpe til med dette. Kommunesektoren/kommunale bedrifter må derfor også rekruttere, beholde og utvikle relevant og kompetent arbeidskraft. Kompetansebehovet kan ikke dekkes kun gjennom nyrekruttering. Ansattes kompetanse må videreutvikles, en heltidskultur må etableres, avgangsalderen økes og sykefraværet må reduseres. For å levere gode tjenester må sektoren satse på digitalisering og innovasjon i oppgaveløsningen og i organiseringen av arbeidet og arbeidstiden. God ledelse og medvirkning fra de ansatte og tillitsvalgte er avgjørende for å lykkes.

KS' mål for dette tariffoppgjøret

KS' overordnede målsettinger for hovedtariffoppgjøret 2018 er å bidra til at kommunesektoren settes bedre i stand til å løse utfordringene sektoren står overfor. Tiltak som avtales må ta høyde for at utfordringene varierer mellom kommunene, fylkeskommunene og

bedriftene, mellom ulike yrkesgrupper, sektorer og over tid. Tiltakene skal støtte opp under en effektiv kommunesektor, fremme den løpende utviklingen av tjenestene, stimulere til kompetanseutvikling, kvalitet, innovasjon og innsats, sikre gode rammer for ledelse og gi positive bidrag for å gjøre kommunesektoren til attraktive arbeidsplasser.

Forhandlingene føres i en situasjon med stram kommuneøkonomi og økende krav og forventninger til tjenestene. Alle kommuner og fylkeskommuner har fokus på effektivisering, digitalisering og utvikling av velferdsoppgaver til beste for innbyggerne. Det medfører krav til økt kvalitet, fleksibilitet og omstilling, samt behov for ny og/eller endret kompetanse.

KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene

- Hovedtariffoppgjøret 2018 gjennomføres innenfor en moderat økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, lønnsutviklingen i kommunesektoren og sammenlignbare tariffområder, samt situasjonen i konkurranseutsatt næringsliv.
- TBSK la fram sin rapport 20.2.2018 med bl.a. tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2018 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen. KS viser til dette.
- Oppgjøret må ta hensyn til kommunenes, fylkeskommunenes og bedriftenes konkurransevne i arbeidsmarkedet, samtidig som det begrensede økonomiske handlingsrommet krever stramme prioriteringer. I 2018 disponeres den økonomiske rammen til prioriterte sentrale tillegg for stillinger i HTA kapittel 4 og til økte godtgjøringer for helgearbeid og for arbeid kveld/natt.
- Hovedtariffavtalen må dekke kommunesektorens behov i dagens og framtidens arbeidsliv. KS vil under forhandlingene legge fram enkelte forslag til modernisering og tilpasninger av tariffbestemmelser.
- En fremtidsrettet pensjonsordning vil i et senere løp tar opp i seg ny offentlig tjenstepensjon. KS vil under årets forhandlinger legge fram krav til enkelte mindre endringer i Hovedtariffavtalens bestemmelser om pensjon.

KS vil i senere møter konkretisere tilbudet og tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.

* Pr. 1.12.2017 omfatter HTA 498 000 stillinger i alle kommuner, fylkeskommuner (ekskl. Oslo) og 220 kommunale bedrifter.