

# Offentlig sektors rammebetingelser: Hemmende eller fremmende for produktiviteten?



Akademikernes inntektspolitiske konferanse  
Konkurransedirektør Christine B. Meyer  
Thon Hotell Bristol, Oslo 11. februar 2015

# Disposisjon

- Hemmende faktorer for produktivitet i offentlig sektor
  - Manglende incentiver
  - Manglende styring og ledelse
  - Manglende endringsevne og – kapasitet
  - Manglende bruker-/kundeorientering
- Fremmende faktorer for produktivitet i offentlig sektor
- Mulige løsninger



# Manglende insentiver - på institusjonsnivå

Bevilgning ikke avhengig  
av hvor dyktig  
institusjonene er

Det å gjøre en  
dårlig jobb har  
ingen  
konsekvenser



# Manglende incentiver - på individnivå

- Avlønning lavere i offentlig sammenlignet med privat sektor
- - *Noe seleksjon kan være riktig*
- Lønn i bytte for pensjon, redusert arbeidstid og andre goder
- Delvis lokalt, delvis sentralt problem



# Manglende styring og ledelse

- Mange mål og lite prioritering
- Mediestyrt sentral styring
- Trend mot sentralisering og store enheter
- Kontroll og finn fem feil fokusering



# Manglende endringsevne og -kapasitet

- Lite handlingsrom for ledelsen å gjøre endringer
  - Særlig endringer som innebærer effektivisering



# Manglende bruker-/kundeorientering

- Brukerne/kundene har ikke kunnskap om hva som er det kvalitetsmessig beste tilbudet
- Arbeidstid og turnus er i for liten grad tilpasset brukerne



**Fremmende  
faktorer**



**DON'T  
WORRY  
ABOUT ME  
I'M  
EDUCATED**



# Løsning 1: Fristilling



# Løsning 2: Anbudsutsetting



# Løsning 3: Større fleksibilitet i arbeidstids- bestemmelsene



Løsning 4:  
Delegering  
av ansvar og  
myndighet



